

The Oshkosh Way

Nosso Código de
Ética e Conduta



OSHKOSH™



Sumário

UMA MENSAGEM DE NOSSO PRESIDENTE E CEO 03

NOSSOS VALORES FUNDAMENTAIS 04

NÓS VIVEMOS O OSHKOSH WAY 05

Um compromisso compartilhado
Nossas responsabilidades
Procurando ajuda / Denunciando

NÓS COLOCAMOS AS PESSOAS EM PRIMEIRO LUGAR 10

Diversidade e antidiscriminação
Um ambiente de trabalho sem assédio
Direitos humanos
Privacidade de dados
Saúde, proteção e segurança
Atividades e contribuições de caridade

NÓS FAZEMOS O QUE É CERTO 22

Qualidade e segurança dos produtos
Parceiros de negócios
Negócios com o governo
Conflitos de interesses
Presentes e entretenimento

NÓS PERSEVERAMOS 31

Combate ao suborno e à corrupção
Concorrência justa
Informações privilegiadas
Negócios globais
Atividades políticas e a prática de lobby

NÓS SOMOS MELHORES JUNTOS 39

Informações confidenciais
Ativos físicos e eletrônicos
Registros precisos
Comunicações responsáveis
Sustentabilidade e meio ambiente

VIVENDO NOSSOS VALORES – CONSIDERAÇÕES FINAIS DA EQUIPE GLOBAL DE ÉTICA E CONFORMIDADE 47

RECURSOS ÚTEIS 48



Uma mensagem de nosso presidente e director executivo

Frazer a coisa certa é extremamente importante para nós e é um dos valores fundamentais que vivemos todos os dias. Nossos valores são: colocamos as pessoas em primeiro lugar, fazemos a coisa certa, perseveramos, somos melhores juntos.

Esses valores fundamentais são a base de nossa cultura People First e demonstram como vivemos nosso propósito de fazer a diferença na vida das pessoas. Nossos funcionários, clientes, acionistas e comunidades contam conosco todos os dias para fazer negócios da maneira certa.

O Jeito Oshkosh, nosso Código de Ética e Conduta, é baseado em nossos valores fundamentais. É um roteiro de expectativas e políticas que orientam cada um de nós. É assim que agimos em nome de nossa Empresa. É assim que garantimos que operamos nossos negócios de acordo com os mais altos padrões éticos.

Nós o encorajamos a usar o Jeito Oshkosh como seu guia e a ser um participante ativo na defesa dos valores que verdadeiramente exemplificam nossa cultura de Pessoas em Primeiro Lugar.

John C. Pfeifer
Presidente e CEO



Quem somos e o que valorizamos

Na Oshkosh, acreditamos em melhorar o mundo ao nosso redor. Em construir, servir e proteger pessoas e comunidades. Estamos unidos por um propósito comum: fazer a diferença na vida das pessoas. Nossos valores são o sistema de crenças que nos ajuda a garantir que nossos comportamentos estejam alinhados com nosso propósito e nos levem a fazer um ótimo trabalho para ótimas pessoas.

Nossos valores

NÓS COLOCAMOS AS PESSOAS EM PRIMEIRO LUGAR

- Tratamos as pessoas como elas precisam ser tratadas.
- Mantemos as pessoas seguras, as que trabalham conosco e as que usam nossos produtos.
- Cuidamos do bem-estar emocional, físico e financeiro do nosso pessoal.
- Celebramos o que torna cada um de nós único.
- Valorizamos as palavras e as ideias de outras pessoas.
- Temos cuidado com a forma pela qual afetamos uns aos outros, as pessoas a que servimos e as comunidades ao redor do mundo.

NÓS FAZEMOS O QUE É CERTO

- Fazemos o que é certo, da maneira certa, pelas razões certas.
- Assumimos a responsabilidade por nossas ações.
- Falamos e compartilhamos nossos pensamentos e preocupações.
- Cumprimos nossas promessas.
- Respeitamos o meio ambiente: tanto onde trabalhamos como no planeta do qual dependemos.

NÓS PERSEVERAMOS

- Levamos adiante os limites da tecnologia e da engenharia para fornecer valor aos nossos clientes e àqueles que contam conosco.
- Desafiemos o impossível para fazer a diferença todos os dias.
- Somos corajosos e firmes.
- Nos esforçamos para superar obstáculos e alcançar nossos objetivos.

NÓS SOMOS MELHORES JUNTOS

- Estamos abertos a ideias diferentes das nossas.
- Contamos com a diversidade para impulsionar a inovação.
- Criamos um ambiente inclusivo e fortalecedor para todos.
- Trabalhamos juntos em diferentes regiões, plataformas, unidades de negócios e funções para ajudar nossa empresa a alcançar seu potencial máximo.



Nós vivemos o Oshkosh Way

[Um compromisso compartilhado](#)

[Nossas responsabilidades](#)

[Procurando ajuda / Denunciando](#)





Um compromisso compartilhado

Sabemos o que significa viver o Oshkosh Way

Acreditamos na importância de criar produtos incríveis ... em trabalhar por algo mais do que apenas trabalhar ... em fazer a diferença nas vidas e nas comunidades em todo o mundo.

Reconhecemos que fazer nosso trabalho crítico da maneira certa – o Oshkosh Way – nos permite honrar nossa herança ética e continuar a fazer a diferença na vida dos membros de nossa equipe, clientes, acionistas e das comunidades.

Nosso Código de Ética e Conduta (“Código”) nos mostra como

Tudo o que fazemos na Oshkosh é projetado tendo as pessoas em mente ... inclusive este Código.

Ele é o nosso guia para tomar as decisões corretas e fazer negócios da maneira certa. Ele coloca em destaque nosso objetivo, nossos valores e nossa cultura de Pessoas em Primeiro Lugar e nos ajuda a manter nosso caminho em situações éticas cotidianas. Ele também nos indica pessoas, políticas e recursos para obtenção de respostas a perguntas e ajuda com preocupações.

“NINGUÉM DECIDE FAZER UMA COISA ERRADA. GERALMENTE ACONTECE LENTAMENTE, TACITAMENTE E SEM QUE SE TENHA PLENA CONSCIÊNCIA. AO ENTENDERMOS E COLOCARMOS EM PRÁTICA O OSHKOSH WAY, DAMOS A NÓS MESMOS E A NOSSAS DECISÕES DIÁRIAS A CAPACIDADE DE ESTAR ALINHADOS COM A DIREÇÃO CERTA.”

- Um membro da equipe em Riade, Arábia Saudita

Somos todos responsáveis

Diretores, funcionários, membros da equipe, contratados, estagiários, consultores e agentes da Oshkosh Corporation (“Oshkosh”), além de todos os nossos segmentos, subsidiárias e associados em todo o mundo, devem ler e seguir nosso Código.

Também contamos com que nossos fornecedores, vendedores e outros parceiros comerciais de terceiros mantenham os mesmos altos padrões que mantemos e sigam o espírito de nosso Código.

Confiança e reputação podem ser perdidas com uma única decisão ruim

Nunca perdemos de vista o fato de que a confiança – construída ao longo de mais de um século – pode ser perdida com uma única má decisão. Por esse motivo, qualquer pessoa que viole nosso Código, nossas políticas ou a lei pode sofrer punições, inclusive a perda de seu emprego na Oshkosh.



Nossas responsabilidades

Nós temos um compromisso

Todos temos a responsabilidade de viver e trabalhar o Oshkosh Way. Todos em todos os níveis da Oshkosh devem:

- **Modelar e aplicar nossos valores fundamentais.** Nós usamos os nossos valores como guia todos os dias. Seguimos nosso Código, nossas políticas e as leis dos países onde operamos, além de ajudarmos outras pessoas a fazer o mesmo. Se tivermos dúvidas ou não tivermos certeza sobre o que fazer, pedimos ajuda ao nosso superior, aos Recursos Humanos ou à Equipe Global de Ética e Conformidade.
- **Denunciar.** Sabemos que é preciso coragem para denunciar. Se virmos ou suspeitarmos que alguém não está colocando em prática os nossos valores, devemos dizer algo. Nós também cooperamos totalmente e honestamente com quaisquer investigações sobre má conduta. Manifestar-se nem sempre é fácil, mas é sempre o que é certo fazer.
- **Nunca comprometer a integridade.** Nós garantimos que não haja diferença entre o que dizemos e o que fazemos. Não permitimos que a pressão para alcançarmos o sucesso nos obrigue a fazer coisas que sabemos que estão erradas. Se não podemos fazer negócios de forma legal e ética, nos afastamos.

Esperamos ainda mais daqueles que lideram membros da equipe

Os líderes têm responsabilidades adicionais e definem o modo como os negócios são realizados. Aqueles que estão entre nós e lideram outros devem:

- **Promover uma forte cultura ética.** Isso significa fornecer orientações claras sobre como é fazer a coisa certa e como apoiar nossos valores fundamentais todos os dias.
- **Abrir nossas portas ...** para criar o tipo de ambiente em que os membros da equipe se sintam à vontade para nos procurar com perguntas ou preocupações. Ouvimos atentamente suas preocupações e os guiamos em meio aos problemas, usando o Código como um recurso.
- **Agir.** Nós trabalhamos para resolver problemas rapidamente. Denunciamos imediatamente qualquer comportamento que viole nosso Código, nossas políticas ou a lei. Se não tivermos certeza de quando e para onde encaminhar os problemas, pedimos ajuda ao nosso superior, aos Recursos Humanos ou à Equipe Global de Ética e Conformidade. Nós nunca retaliamos – ou permitimos que outros retaliem – alguém que compartilhe de boa-fé uma preocupação.

O QUE É “BOA-FÉ”?

Compartilhar de boa-fé uma preocupação significa que a pessoa acredita honestamente que há uma violação do nosso Código, de nossas políticas ou da lei.



NOSSAS RESPONSABILIDADES

Nós tomamos decisões da maneira certa

Tomamos decisões que são consistentes com nossos valores ... mas às vezes o caminho certo a seguir não está claro. Nessas situações, é melhor perguntarmos a nós mesmos:

1. **Está dentro da lei?**
2. **É permitido pelo nosso Código e pelas nossas políticas?**
3. **Reflete os nossos valores fundamentais e a nossa cultura de Pessoas em Primeiro Lugar?**
4. **Você se sentiria confortável se fosse divulgado na mídia?**

Se a resposta para todas as perguntas for **“sim”**, sabemos que provavelmente não há problema em prosseguir. Mas se a resposta para qualquer pergunta for **“não”** ou **“não tenho certeza”**, paramos e buscamos orientação em nosso Código, com o nosso superior, os Recursos Humanos ou a Equipe Global de Ética e Conformidade. Consulte a página de recursos úteis para obter informações de contato.





Procurando ajuda / Denunciando

Nós fazemos perguntas. Nós compartilhamos as nossas preocupações.

Fazer o que é certo significa ser proativo. Há diversos recursos à nossa disposição se tivermos perguntas ou quisermos revelar alguma preocupação sobre algo que pareça errado. Ao compartilharmos problemas, podemos trabalhar juntos para encontrar soluções que farão a Oshkosh ainda melhor. Podemos procurar:

- Nosso superior ou outro superior
- [Recursos Humanos](#)
- [A Equipe Global de Ética e Conformidade](#)
- [A Linha Direta de Ética](#)

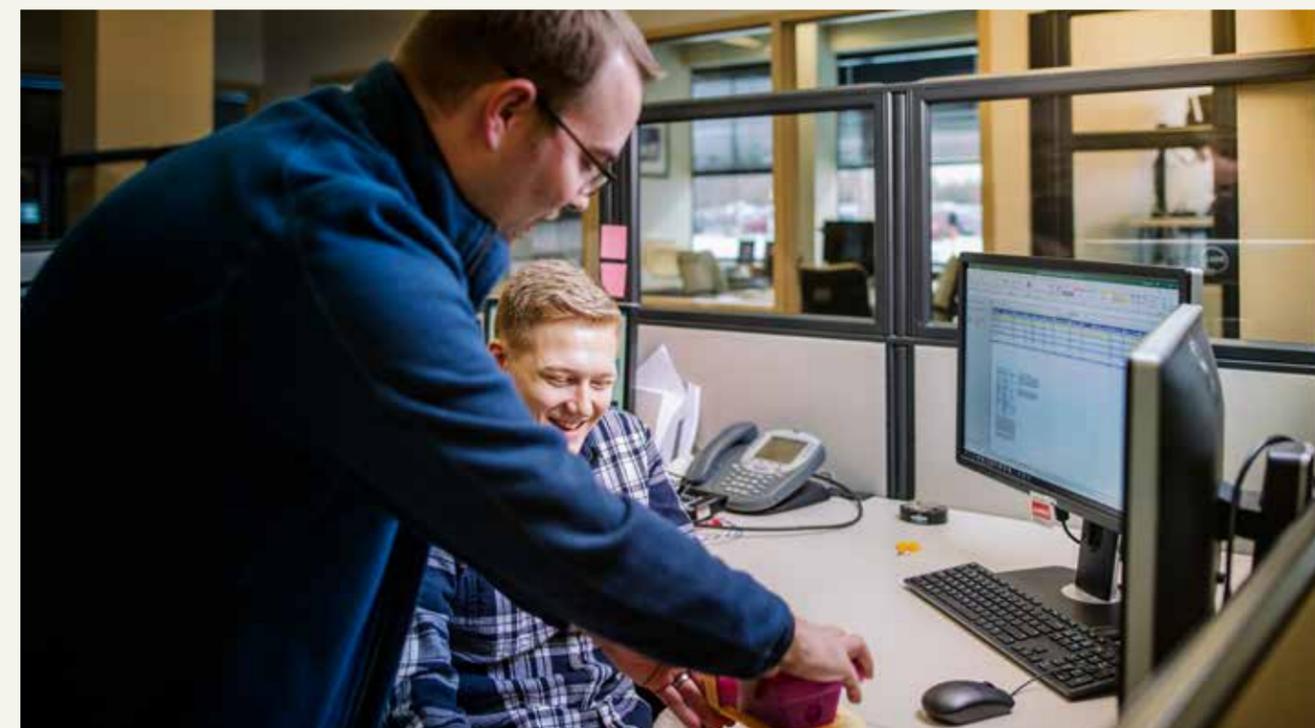
Não importa para quem os problemas sejam direcionados – todas as perguntas serão prontamente respondidas e as preocupações prontamente tratadas e investigadas.

A Linha Direta de Ética

Acessível por telefone ou pela web, a [Linha Direta de Ética](#) permite que os membros da equipe e outras pessoas façam perguntas ou compartilhem suas preocupações 24 horas por dia, sete dias por semana. Tradutores estão disponíveis e qualquer pessoa que entrar em contato com a Linha Direta poderá permanecer anônima. As informações fornecidas através da Linha Direta são documentadas detalhadamente e encaminhadas à Equipe Global de Ética e Conformidade para investigação e resolução.

Sem retaliação

A Oshkosh quer que as pessoas se sintam confortáveis ao trazerem suas questões, sabendo que estão fazendo a coisa certa. É por isso que proibimos a retaliação contra qualquer pessoa que faça uma denúncia de boa-fé ou auxilie em uma investigação de um possível problema.



Saiba mais

[Política de Não Retaliação](#)



Nós colocamos as pessoas em primeiro lugar

[Diversidade e antidiscriminação](#)

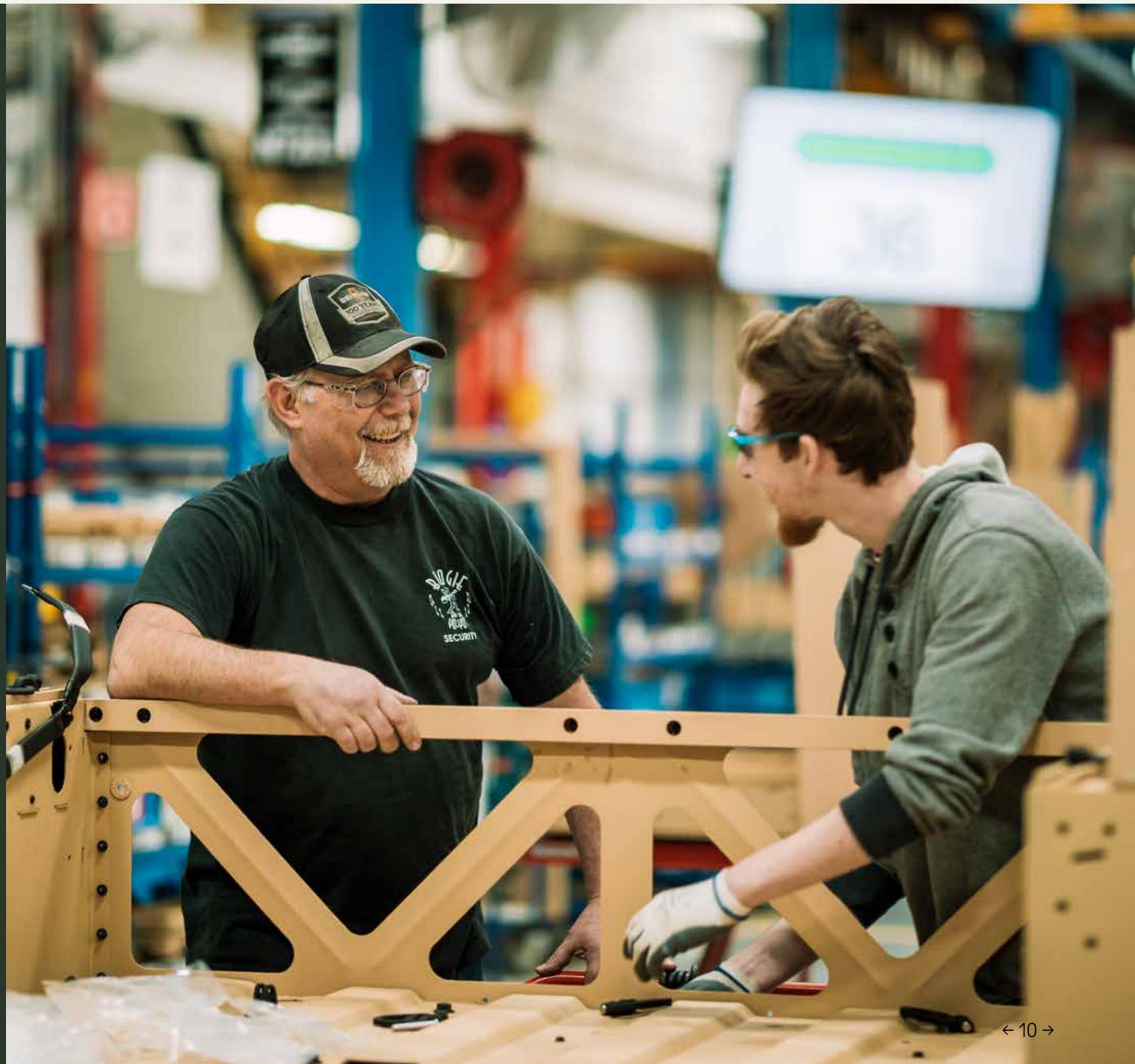
[Um ambiente de trabalho sem assédio](#)

[Direitos humanos](#)

[Privacidade de dados](#)

[Saúde, proteção e segurança](#)

[Atividades e contribuições de caridade](#)





Diversidade e antidiscriminação

Por trás de cada produto que construímos, há uma rede apaixonada de membros da equipe com diversas ideias, experiências, formações e perspectivas. Essas diferenças não nos separam – elas nos fortalecem. Nos tornam melhores na resolução de problemas. Melhores na inovação. Melhores no atendimento às necessidades de nossa diversificada base de clientes.

Juntos, celebramos a nossa diversidade, valorizamos as contribuições de cada indivíduo e promovemos uma cultura de inclusão.

Também comemoramos as conquistas e acreditamos que todos na Oshkosh devem ter a mesma chance de alcançar o sucesso. Nós proibimos a discriminação contra pessoas com base em sexo, raça, cor, idade, religião, necessidade especial, nacionalidade, status de veterano, orientação sexual, identidade/atribuição/expressão de gênero, estado civil, cidadania, informações genéticas ou gravidez e respeitamos a aplicação das leis dos locais onde operamos.



E SE EU SUSPEITAR QUE UMA COLEGA DE TRABALHO FOI EXCLUÍDA DE UM PROJETO IMPORTANTE PORQUE DARIA À LUZ UM BEBÊ?

PROCURE O DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS OU A EQUIPE GLOBAL DE ÉTICA E CONFORMIDADE PARA COMUNICAR A SUA PREOCUPAÇÃO.

O Oshkosh Way na prática Conversas significativas frequentes

Os líderes da Oshkosh desempenham um papel crítico no cuidado com os membros da nossa equipe e na promoção de um ambiente inclusivo, onde as pessoas possam crescer, se desenvolver e atingir seu potencial. Nossos líderes fazem isso ouvindo, mantendo a mente aberta e tendo conversas significativas frequentes com os membros de sua equipe.



DIVERSIDADE E ANTIDISCRIMINAÇÃO

3 MANEIRAS PELAS QUAIS PROMOVEMOS UM AMBIENTE INCLUSIVO

1.

Tratamos os membros da equipe, parceiros de negócios e clientes com respeito

2.

Estamos atentos e somos receptivos a diferentes pontos de vista

3.

Criamos confiança através de feedback honesto e colaboração frequente



Saiba mais

Política de Igualdade de Oportunidades de Emprego e Ação Afirmativa



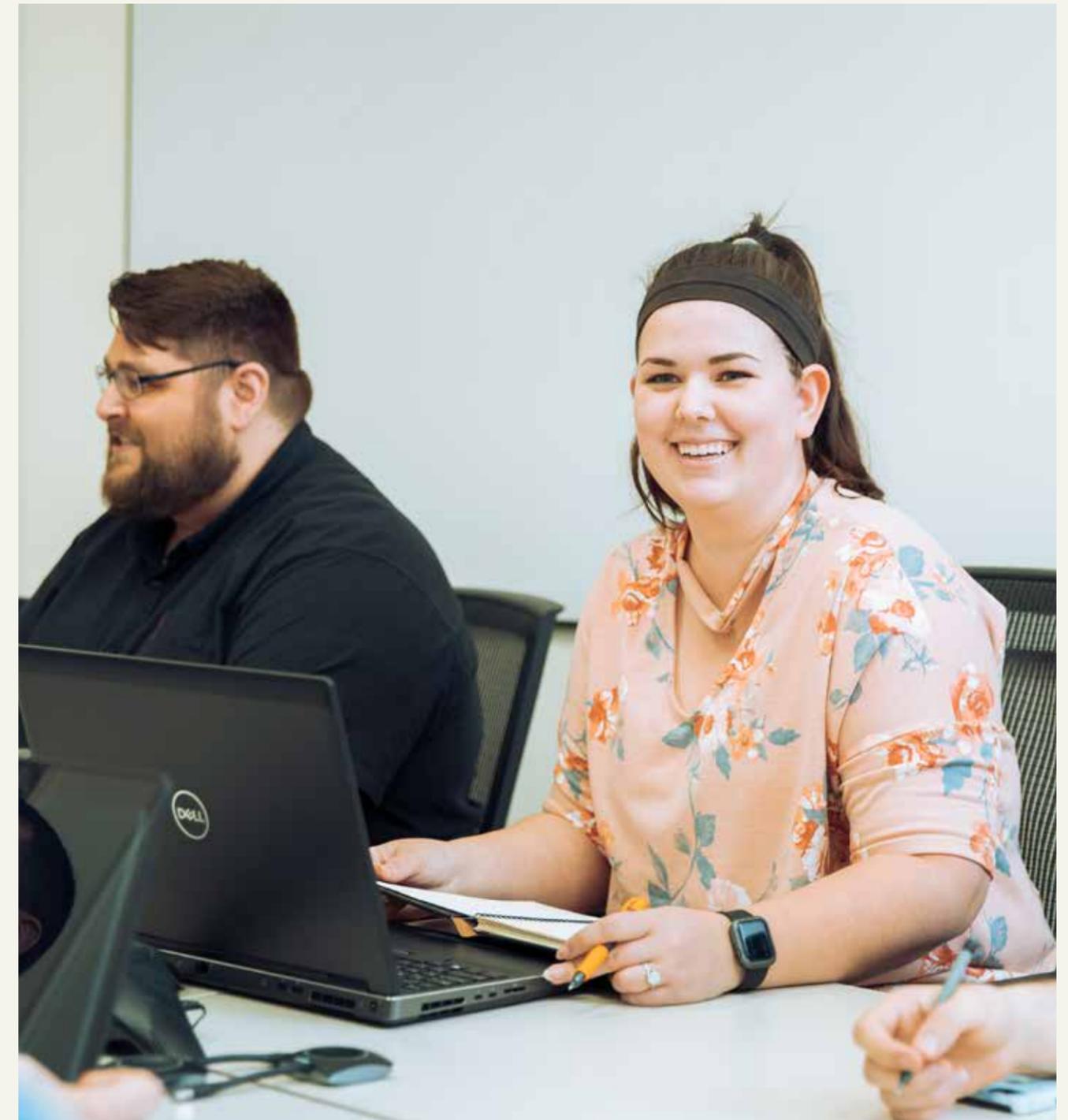
Um ambiente de trabalho sem assédio

Nós promovemos um local de trabalho positivo, colocando as pessoas em primeiro lugar, onde todos são tratados com dignidade e o assédio nunca é aceito. Independentemente da forma que assume, ou se sofremos o assédio pessoalmente ou o vemos dirigido a outra pessoa, nós dizemos “aqui não”.

O fato das pessoas se manifestarem preserva um local de trabalho respeitoso, o tipo de local em que as pessoas podem colaborar, contribuir e prosperar. Se vimos ou suspeitarmos de assédio, agiremos e compartilharemos nossas preocupações, sabendo que a Oshkosh proíbe qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa que se manifeste de boa-fé.

O QUE É “ASSÉDIO”?

Não é bem-vinda nenhuma conduta em relação a outra pessoa que crie um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo. Isso inclui coisas como intimidação física ou verbal, piadas inapropriadas, insultos raciais, xingamentos, toques e investidas sexuais indesejáveis e postagem ou compartilhamento de imagens obscenas.





UM AMBIENTE DE TRABALHO SEM ASSÉDIO

O ASSÉDIO PODE ...

Assumir a forma de conduta abusiva ou *bullying*

Ser físico, visual ou verbal

Acontecer em e-mails, textos ou nas mídias sociais

Ser de natureza sexual e direcionado para o mesmo sexo ou para o sexo oposto

Acontecer em qualquer lugar

Ser infligido por – ou dirigido a – membros da equipe, clientes ou parceiros de negócios

Todos somos responsáveis por promover uma Oshkosh livre de assédio.

E SE EU OUVIR UM MEMBRO DA EQUIPE CONTANDO UMA PIADA INAPROPRIADA?

MANIFESTE-SE E INFORME QUE ESSE TIPO DE PIADA NÃO É ACEITÁVEL AQUI. SE ALGO QUE FOR DITO PUDER OFENDER OU FERIR ALGUÉM, NÓS NÃO O DIZEMOS.



Saiba mais

Política de Prevenção e Denúncia de Assédio

Política de Não Retaliação



Direitos humanos

Nosso compromisso de colocar as pessoas em primeiro lugar se estende a todos os locais. E isso significa que respeitamos e protegemos os direitos humanos e promovemos práticas justas de emprego em todos os lugares onde fazemos negócios. Acreditamos que todo indivíduo é livre para decidir se quer trabalhar ou não – proibimos trabalho infantil, trabalho forçado, escravidão e tráfico de seres humanos.

Também acreditamos que todo indivíduo tem direito a um salário justo, condições de trabalho seguras e saudáveis e liberdade de exercer seus direitos legais de livre associação e negociação coletiva.

E esperamos exatamente o mesmo de nossos fornecedores e parceiros de negócios. Nós nos esforçamos para trabalhar apenas com aqueles que compartilham nosso compromisso de promover os direitos humanos de todas as pessoas. Esperamos que as pessoas da nossa cadeia de suprimentos também escolham suas fontes com responsabilidade, realizando a devida diligência na seleção de **seus** fornecedores.

E SE, DURANTE UMA VISITA A UM DE NOSSOS FORNECEDORES, EU PERCEBESSE QUE ALGUNS FUNCIONÁRIOS PARECIAM SER MUITO NOVOS E TER JORNADAS DE TRABALHO MUITO LONGAS?

DENUNCIE A ATIVIDADE SUSPEITA À NOSSA EQUIPE GLOBAL DE ÉTICA E CONFORMIDADE IMEDIATAMENTE.



O Oshkosh Way na prática O que devemos procurar

Procuramos – e denunciemos – sinais de alerta em relação aos direitos humanos, incluindo:

Funcionários que:

- Pareçam demasiadamente jovens
- Pareçam assustados ou nervosos
- Mostrem sinais de problemas de saúde ou higiene
- Não tenham liberdade para sair quando quiserem

Um ambiente de trabalho que:

- Tenha recursos de segurança incomuns – como grades nas janelas ou cercas de arame farpado
- Não tenha equipamentos de segurança adequados

Saiba mais

[Código de Conduta do Fornecedor](#)

[Política de Direitos Humanos](#)

[Política de Minerais de Conflito](#)



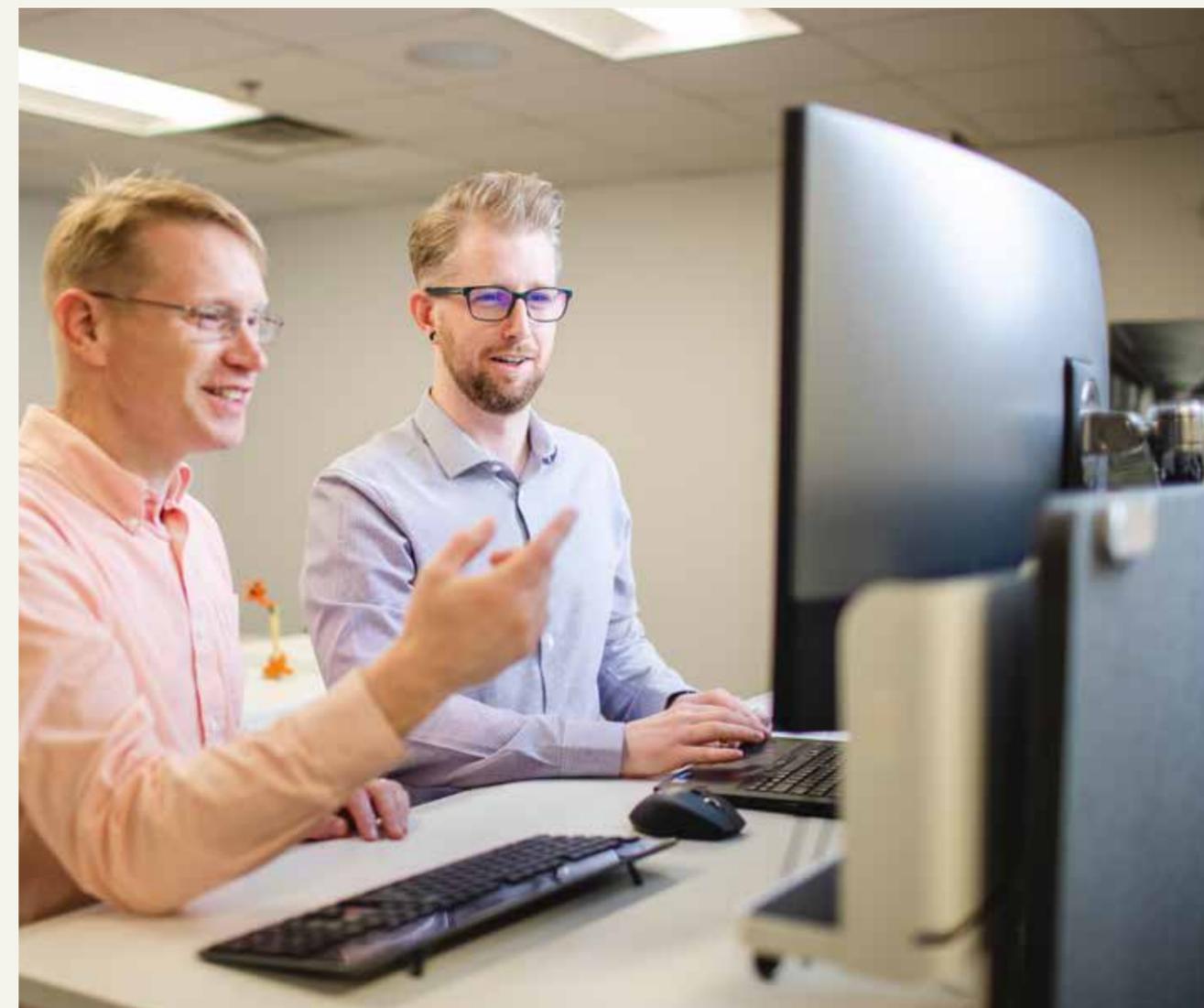
Privacidade de dados

Qualquer pessoa que tenha sido vítima de alguma violação de dados pode confirmar: a privacidade é importante. É por isso que respeitamos a privacidade dos membros da equipe, clientes e parceiros de negócios, além de termos o cuidado de manter suas informações pessoais em segurança.

Nosso ambiente digital global está mudando rapidamente, com muitos países e localidades adotando novos regulamentos em relação à privacidade. Nós cumprimos todas as leis de privacidade de dados onde operarmos, para que possamos coletar, armazenar, usar, compartilhar, transferir e descartar informações pessoais com responsabilidade. Informações pessoais são informações confidenciais, e nós temos o mesmo alto padrão de cuidado para protegê-las. Nós as usamos apenas para fins comerciais legítimos, coletamos apenas as que forem necessárias para realizar o trabalho e as compartilhamos apenas com pessoas – dentro ou fora da Oshkosh – que estejam autorizadas a vê-las.

E SE ALGUÉM DEIXAR UMA LISTA DE NOMES E DATAS DE NASCIMENTO DOS MEMBROS DA EQUIPE NA COPIADORA?

LEVE A LISTA IMEDIATAMENTE AO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.



O QUE SÃO “DADOS PESSOAIS”?

São quaisquer informações que possam ser usadas para identificar alguém, direta ou indiretamente.



PRIVACIDADE DE DADOS

EXEMPLOS DE INFORMAÇÕES PESSOAIS INCLUEM ...

O nome de uma pessoa	Um endereço, e-mail ou IP	Um número de telefone
Informações bancárias ou de cartão de crédito	Informações relativas a saúde ou benefícios	Informações sobre remuneração ou desempenho

Se acreditamos que houve uma violação ou divulgação de dados que transgride nossas políticas ou a lei, nós denunciamos imediatamente. Essa é a coisa certa a ser feita e necessária para garantir que cumpramos qualquer obrigação legal de denunciar a violação às autoridades em tempo hábil.



Saiba mais

- Política de Classificação e Tratamento de Informações Confidenciais e Privilegiadas
- Política de Uso Aceitável
- Política de Informações de Identificação Pessoal
- Política de Privacidade de Dados



Saúde, proteção e segurança

Nós somos dedicados à segurança e a manter todas as pessoas livres de lesões em nosso local de trabalho. Todos temos responsabilidades individuais, mas garantir um local de trabalho seguro é uma responsabilidade compartilhada por todos nós. Portanto, cumprimos todas as leis, políticas e regulamentos aplicáveis em relação a saúde e segurança, além de concluirmos toda a formação necessária. Também garantimos que qualquer pessoa que visite nossas instalações conheça e cumpra nossos requisitos de segurança.

Obviamente, um local de trabalho seguro é aquele que não é apenas livre de lesões, mas também livre de ameaças, violência e armas, que são proibidas nas áreas de propriedade da empresa. Mantemos nossas instalações seguras e protegidas, cumprindo nossas políticas e procedimentos de segurança física. Permanecemos atentos ao que está acontecendo ao nosso redor e comunicamos prontamente a presença de quaisquer estranhos ou atividades suspeitas.

E SE EU VIR QUE UM TRANSPORTADOR NA MINHA LINHA NÃO ESTÁ FUNCIONANDO CORRETAMENTE?

NOTIFIQUE A EQUIPE DE MANUTENÇÃO, MESMO QUE PAREÇA UM CONCERTO FÁCIL, CASO VOCÊ NÃO TENHA SIDO ADEQUADAMENTE TREINADO PARA FAZER O REPARO.



O Oshkosh Way na prática Cuidando um do outro

O bem-estar e o cuidado com o outro é uma parte importante da nossa cultura de Pessoas em Primeiro Lugar. Oferecemos aos membros da equipe oportunidades de participar de atividades e programas projetados para ajudá-los a alcançar o bem-estar como um todo, sejam metas financeiras, emocionais ou físicas.

Nós também fornecemos um sólido Programa de Assistência ao Funcionário (EAP) que ajuda os membros da equipe e suas famílias em relação ao bem-estar emocional. Ele pode ser um recurso crítico em todos os momentos, mas principalmente quando se enfrentam tempos difíceis. Nós ficamos atentos e, quando percebemos sinais de que um membro da equipe pode precisar de ajuda, apontamos na direção certa.



SAÚDE, PROTEÇÃO E SEGURANÇA

NÓS SEMPRE ...

Cuidamos uns dos outros

Seguimos nossas políticas

Cumprimos práticas de trabalho seguras

Comunicamos lesões relacionadas ao trabalho, bem como riscos ou condições inseguras no local de trabalho

NÓS NUNCA ...

Pegamos atalhos

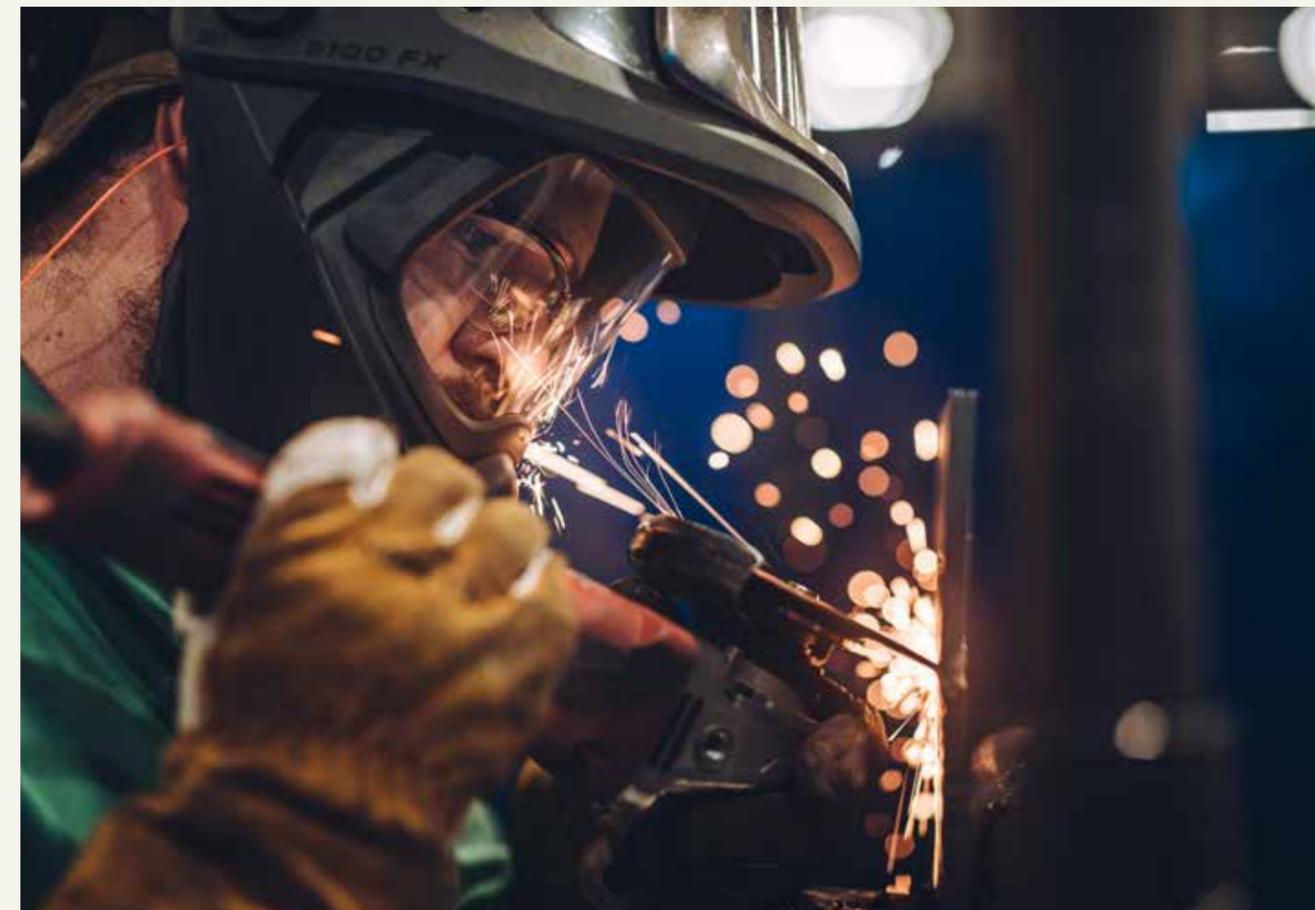
Ignoramos sinais de aviso afixados

Realizamos tarefas para as quais não fomos treinados

Ignoramos equipamentos de proteção individual obrigatórios

“A IMT E O OSHKOSH WAY PREGAM VALORES DE SEGURANÇA E DE FAMÍLIA, OFERECENDO AOS FUNCIONÁRIOS AS FERRAMENTAS PARA PERMANECEREM SEGUROS NO TRABALHO E EM CASA.”

- Um membro da equipe em Garner, EUA



Saiba mais

Programa de Assistência ao Funcionário (EAP)

Política de Segurança Corporativa

Política de Exames de Drogas e Álcool

Política de Prevenção à Violência no Local de Trabalho

Política de Proibição de Armas no Local de Trabalho



Atividades e contribuições de caridade

Quando se trata de apoiar as comunidades, agimos rapidamente. Seja no nível corporativo, do segmento, da equipe ou pessoal, nós aplicamos a nossa visão para fazer o mundo avançar nas atividades cotidianas nas comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Como empresa, a Oshkosh Corporation Foundation e nossos segmentos de negócios fazem parcerias com organizações locais e globais para apoiar diversas iniciativas, retribuindo para fazer a diferença.

Os membros da equipe não apenas apoiam as iniciativas corporativas da Oshkosh, como também oferecem voluntariamente seu próprio tempo, talentos e recursos para apoiar as causas pelas quais eles se entusiasmam. Juntos, estamos não apenas ajudando, mas também transformando – tudo isso faz parte da nossa cultura de Pessoas em Primeiro Lugar.



O Oshkosh Way na prática Retribuindo da maneira certa

Apoiamos as causas da maneira certa ao:

- Obtermos aprovação antes de usar os recursos da Oshkosh, incluindo tempo e fundos
- Não darmos ou aceitarmos doações de caridade em troca de favores ou vantagens comerciais



ATIVIDADES E CONTRIBUIÇÕES DE CARIDADE

3 MANEIRAS PELAS QUAIS CONSTRUÍMOS COMUNIDADES MAIS FORTES

1.

Oferecendo voluntariamente nosso tempo e talento

2.

Fazendo parceria com outras organizações, como a United Way e a Habitat for Humanity

3.

Dando apoio a causas relacionadas ao setor que forneçam suporte aos que usam nossos produtos, para fazer a diferença



Saiba mais

Política de Voluntariado para Funcionários



Nós fazemos o que é certo

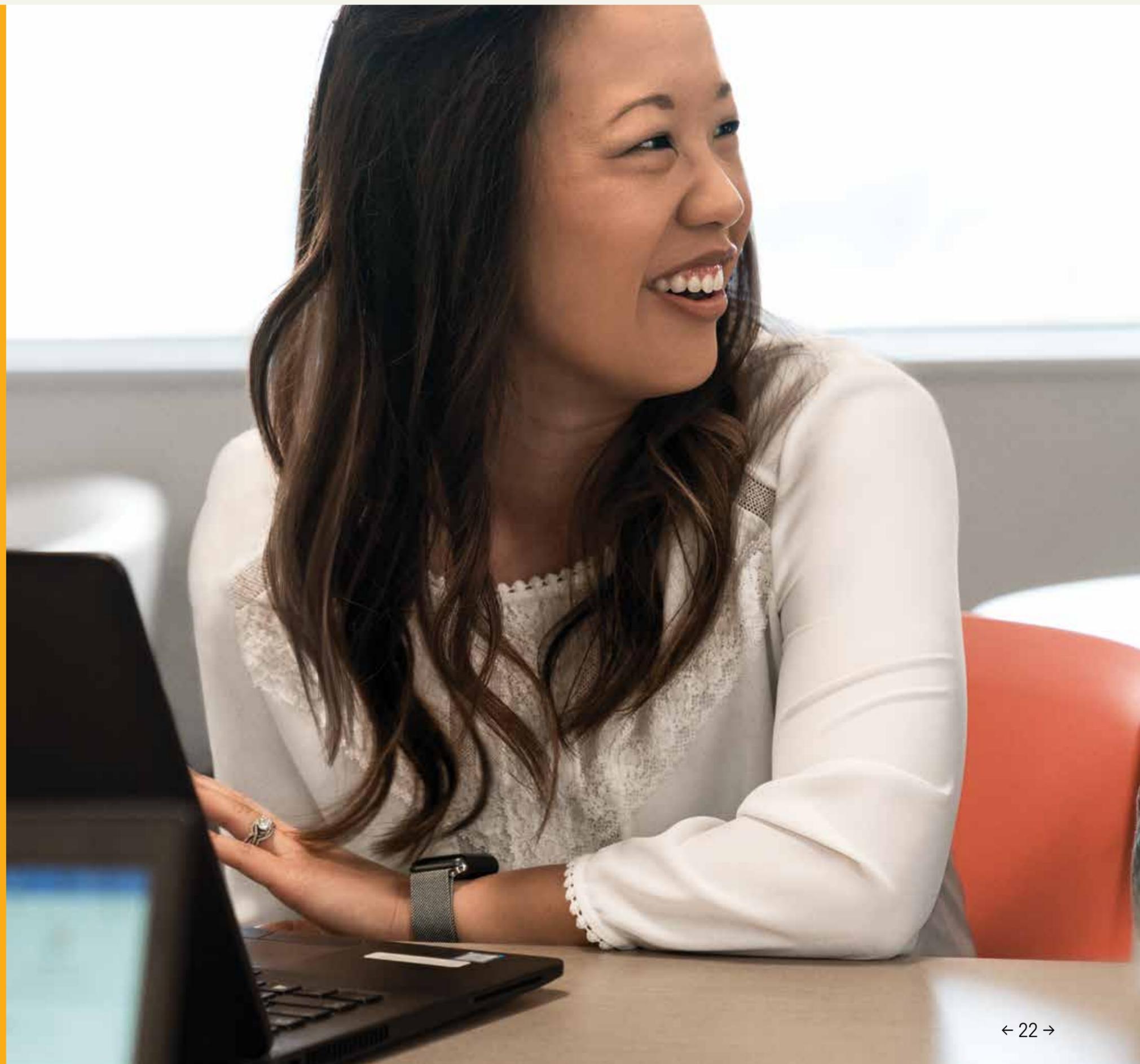
[Qualidade e segurança dos produtos](#)

[Parceiros de negócios](#)

[Negócios com o governo](#)

[Conflitos de interesses](#)

[Presentes e entretenimento](#)





Qualidade e segurança dos produtos

Nós temos mais de 100 anos investidos na entrega de produtos seguros e de alta qualidade. Nossos clientes têm a certeza de que nossos produtos e tecnologias não apenas representam o melhor da indústria, mas também são projetados tendo em mente a segurança dos clientes. Trabalhamos todos os dias para manter essa confiança.

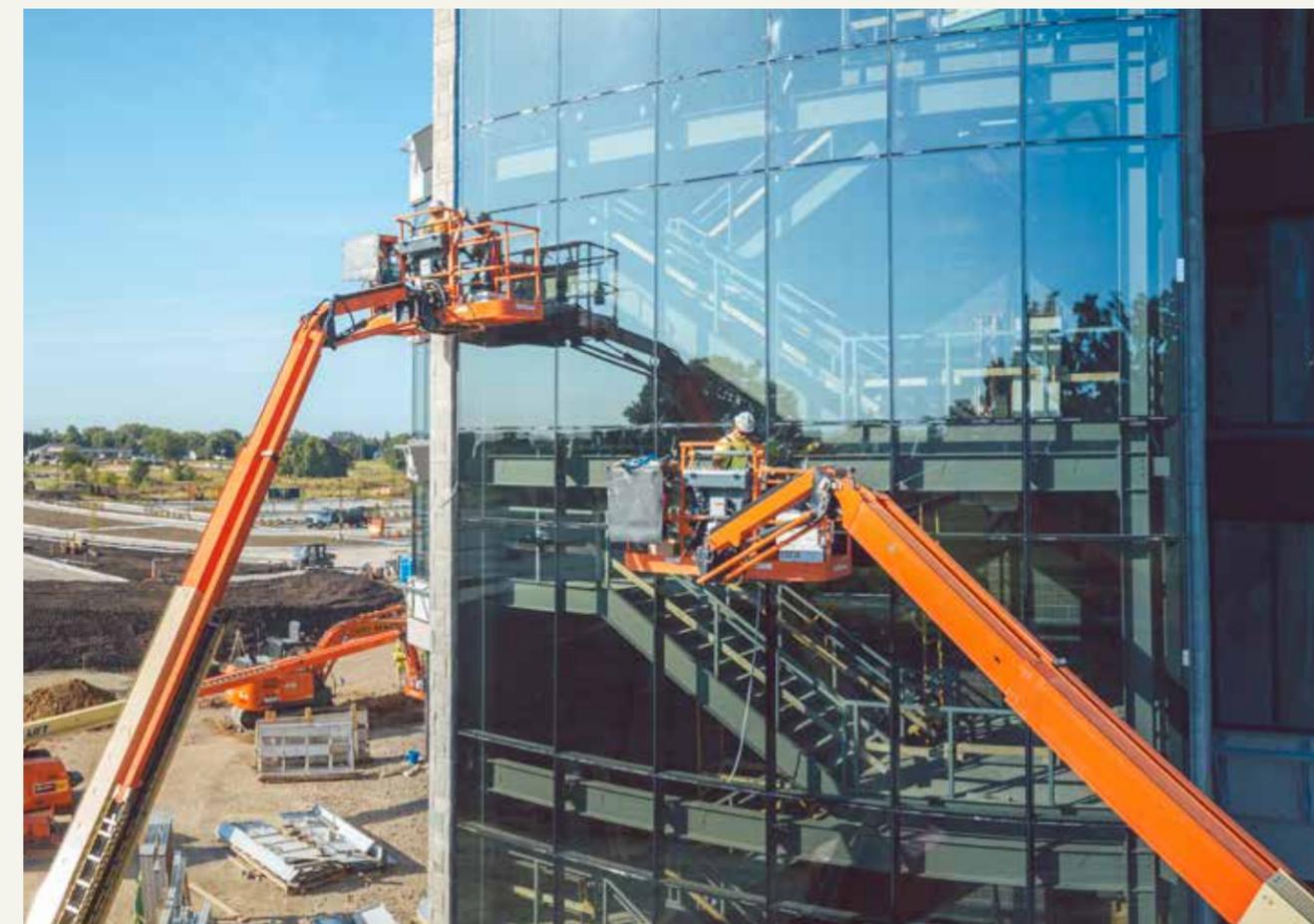
Por isso, seguimos processos e procedimentos rigorosos. Isso nos permite atender ou exceder nossos próprios padrões internos, bem como os requisitos estabelecidos pelas leis, regulamentos governamentais e padrões do setor. Procuramos também constantemente maneiras de inovar sem sacrificar a qualidade ou a segurança. Nossa marca é a nossa promessa – queremos que qualquer produto com o nome Oshkosh seja confiável e represente desempenho excepcional e operação segura.

“OS VALORES FUNDAMENTAIS DA OSHKOSH ESTÃO SOLIDAMENTE EMBUTIDOS EM NOSSOS PRODUTOS, O QUE TORNA AS NOSSAS MARCAS RESPEITADAS MUNDIALMENTE.”

- Um membro da equipe em Pequim, China

E SE UM NOVO MEMBRO DA EQUIPE SUGERISSE IGNORARMOS UMA VERIFICAÇÃO DE QUALIDADE PARA GARANTIR QUE CUMPRAMOS O PRAZO DE PRODUÇÃO?

EXPLIQUE POR QUE NUNCA COLOCAMOS EM RISCO NOSSOS VALORES OU PADRÕES DE QUALIDADE AQUI NA OSHKOSH.



O Oshkosh Way na prática Nosso sistema de gestão da qualidade

Temos um sistema abrangente de gestão da qualidade que garante a satisfação do cliente. Pela aplicação de planejamento avançado da qualidade do produto, podemos identificar possíveis problemas. Os painéis de análise de ações corretivas incorporados a cada segmento de negócios nos ajudam a tratar e resolver quaisquer problemas.



Parceiros de negócios

Nossos fornecedores, contratados, distribuidores e todos os parceiros que representam nossa empresa são uma extensão da família Oshkosh, e suas ações – éticas e antiéticas – podem ter algum impacto na qualidade de nossos produtos, na segurança de nossos clientes e na confiança associada ao nome Oshkosh. É por isso que temos cuidado ao escolher com quem trabalhamos e fazemos parcerias com aqueles que compartilham nossos valores.

Também baseamos nossas decisões de contratação de fornecedores em um processo rigoroso e critérios objetivos, como qualidade, preço, serviço e histórico de entrega. Então, estabelecemos expectativas claras e monitoramos ativamente seu trabalho para garantir que nossos parceiros honrem suas obrigações contratuais e seu compromisso com nossos valores. Nosso Código de Conduta de Fornecedores estabelece as expectativas que temos em relação à nossa rede de parceiros de negócios e os ajuda a atender os nossos altos padrões.

E SE EU DESCOBRISSE QUE UM DE NOSSOS DISTRIBUIDORES ESTAVA ENVOLVIDO EM UMA TENTATIVA DE SUBORNO?

COMUNIQUE IMEDIATAMENTE AO SEU SUPERIOR, POIS AS AÇÕES DESSE DISTRIBUIDOR PODERIAM AFETAR A REPUTAÇÃO DA OSHKOSH.

5 MANEIRAS PELAS QUAIS CONSTRUÍMOS PARCERIAS FORTES

- 1. Trabalhe junto com a Equipe Global de Ética e Conformidade para garantir que a devida diligência seja concluída para todos os parceiros de negócios**
- 2. Certifique-se de que os parceiros de negócios conheçam e cumpram nossas políticas antissuborno e anticorrupção**
- 3. Evite qualquer comportamento que possa sugerir até mesmo apenas a aparência de um conflito de interesses**
- 4. Certifique-se de que os fornecedores entendam que os requisitos em nossos contratos governamentais valem para eles também**
- 5. Proteja as informações confidenciais e a propriedade intelectual de nossos parceiros de negócios e certifique-se de que eles protejam as nossas**

Saiba mais

[Código de Conduta do Fornecedor](#)



Negócios com o governo

Temos a honra de servir a governos nacionais, regionais e locais. Nós entendemos que atender nossos clientes governamentais significa fazer a diferença na vida das pessoas e comunidades que **eles** atendem.

Ser contratado por um governo é um privilégio e uma grande responsabilidade. Fazemos jus a esse privilégio todos os dias ao garantirmos que conhecemos e seguimos todos os complexos requisitos que se aplicam a esse trabalho. Também temos um cuidado rigoroso com a proteção das informações confidenciais de nossos clientes governamentais.

**E SE EU VISSE QUE UM REGISTRO FOI ATRIBUÍDO AO PROJETO ERRADO?
ASSEGURE QUE SEJA CORRIGIDO ANTES DE ENVIAR.**



O Oshkosh Way na prática Conformidade de aquisições

Nós seguimos as políticas, os processos, os regulamentos e as leis de aquisições dos países onde operamos. Nos Estados Unidos, isso inclui:

- Regulamentação Federal de Aquisições (Federal Acquisition Regulation – FAR)
- Suplemento da Regulamentação Federal de Aquisições de Defesa (Defense Federal Acquisition Regulation Supplement – DFARS)
- Lei de Dados Autênticos de Custos ou Preços (Truthful Cost or Pricing Data Act), antes conhecida como Lei da Verdade nas Negociações (Truth in Negotiations Act – TINA)



NEGÓCIOS COM O GOVERNO

NÓS SEMPRE ...

Usamos dados de custos e preços atualizados, precisos e certificados

Fornecemos informações precisas e verdadeiras (em propostas, cotações, faturas, relatórios e outras certificações, representações e comunicações)

Protegemos as informações confidenciais e a propriedade do governo

NÓS NUNCA ...

Buscamos informações de seleção não autorizadas ou informações de propostas ou concorrência de contratantes

Tentamos obter ou usar informações não autorizadas sobre nossos concorrentes

Quebramos as regras quando se trata de contratar funcionários atuais ou antigos da equipe do governo – entre em contato com a Equipe Jurídica de Defesa antes de iniciar qualquer discussão

Entre em contato com a Equipe de Segurança Industrial ou a Equipe Jurídica de Defesa para obter mais informações, fazer perguntas ou expor preocupações.



Saiba mais

FAR/DFARS

Lei de Dados Autênticos de Custo ou Preços, anteriormente conhecida como Lei da Verdade nas Negociações (TINA)



Conflitos de interesse

Como membros da equipe, temos a responsabilidade de fazer o que é certo para a nossa empresa. Qualquer atividade, interesse ou relacionamento externo que afete nossa capacidade de tomar decisões justas e objetivas para a Oshkosh pode representar um conflito de interesses. Até mesmo a percepção de um conflito pode corroer a confiança. Se nossas ações (ou as ações de nossos familiares) levariam outros a questionar nossos motivos ou nossa lealdade à Oshkosh, nós as evitamos.

Nem sempre é fácil identificar conflitos de interesse, mas há certas situações em que eles geralmente surgem. Conhecer e evitar essas situações é a melhor maneira de evitar um conflito.

Às vezes, mesmo se formos cuidadosos, conflitos podem acontecer. Nesses casos, revelamos o possível conflito – ou a aparência de um – ao nosso superior e à Equipe Global de Ética e Conformidade imediatamente, para que possamos trabalhar juntos e resolver, gerenciar ou evitar o conflito.

E SE MINHA ESPOSA RECEBESSE UMA OFERTA DE EMPREGO EM UM DE NOSSOS CONCORRENTES?

REVELE O POSSÍVEL CONFLITO DE INTERESSE AO SEU SUPERIOR E À EQUIPE GLOBAL DE ÉTICA E CONFORMIDADE IMEDIATAMENTE.

NÃO TEM CERTEZA?

Ao tentarmos decidir se uma situação pode apresentar um conflito, perguntamos a nós mesmos:

1.

Esta situação poderia interferir nas minhas responsabilidades na Oshkosh?

2.

Ela poderia afetar as decisões que tomo pela Oshkosh?

3.

Outros (dentro ou fora de Oshkosh) veriam isso como um conflito?

Se a resposta a qualquer uma das perguntas for “**sim**” ou “**não tenho certeza**”, pode ser que haja um conflito em potencial e, por isso, pedimos orientação antes de agir.



CONFLITOS DE INTERESSES

SITUAÇÕES EM QUE GERALMENTE SURGEM CONFLITOS ...

Você tem uma relação de subordinação direta com familiares ou amigos

Você, sua família ou um amigo pessoal próximo tem algum interesse financeiro em uma empresa que compra ou vende para a Oshkosh

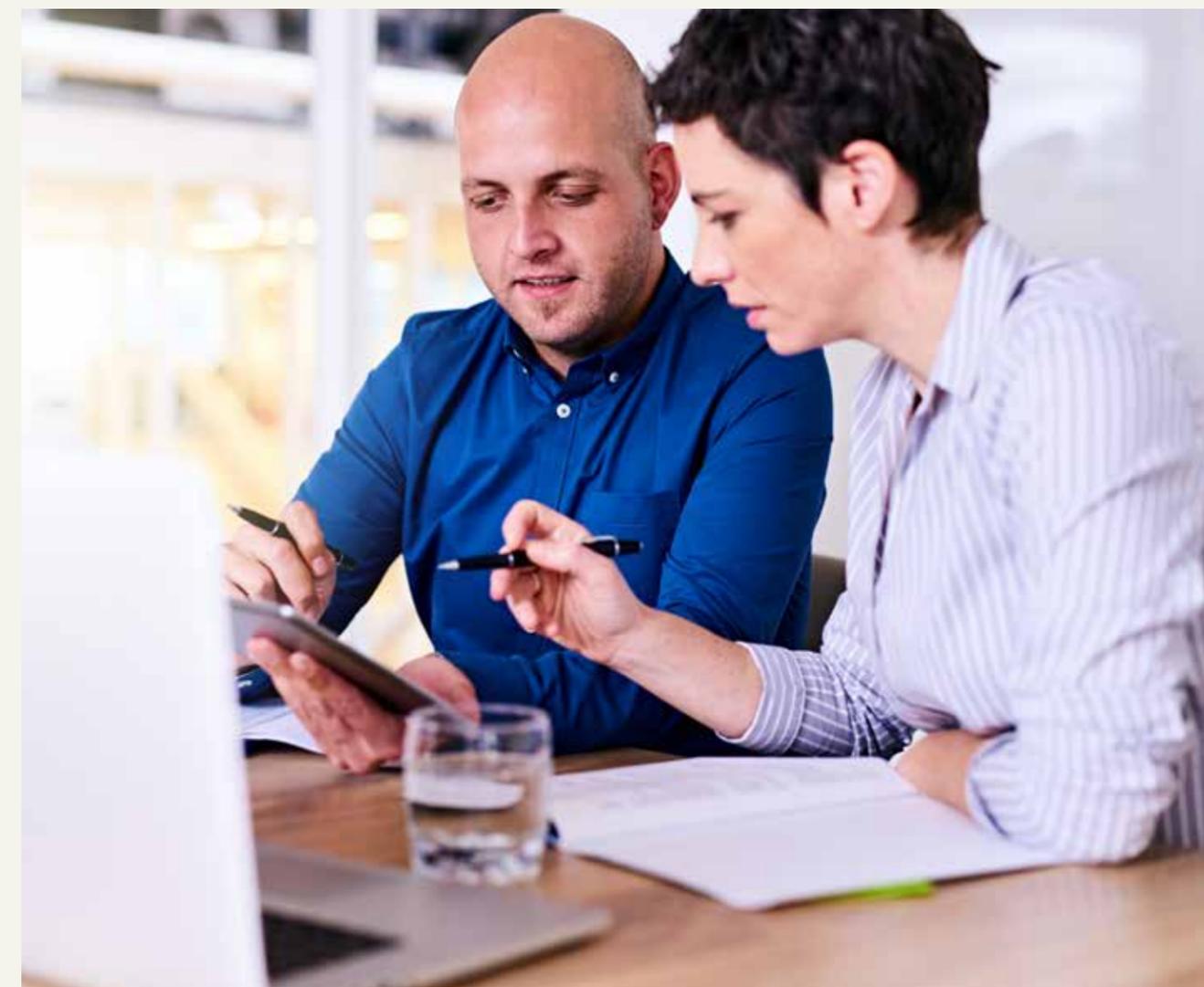
Você, sua família ou um amigo pessoal próximo possui ou trabalha em uma empresa concorrente ou em uma empresa que trabalha (ou deseja trabalhar) para a Oshkosh

Você usa ativos, propriedades ou informações da Oshkosh em prol de um interesse pessoal

Você toma para si mesmo uma oportunidade que pertence à Oshkosh

Você atua como membro do conselho de uma empresa e isso interfere nas suas obrigações com a Oshkosh

Não é possível listar todos os possíveis conflitos de interesses – é sempre melhor ser transparente e revelar para a Equipe Global de Ética e Conformidade qualquer situação sobre a qual você não tenha certeza.



Saiba mais

Política de Conflitos de Interesses

Política Antissuborno e Anticorrupção

Política de Presentes e Entretenimento



Presentes e entretenimento

Presentes, entretenimento, hospitalidade e favores podem representar um conflito de interesses, caso eles afetem nossa objetividade ou deem às outras pessoas a impressão de que isso acontece – sempre queremos evitar situações que façam parecer que nossas decisões de negócios foram influenciadas por qualquer coisa que tenha sido oferecida a nós ou aceita por nós.

É por isso que a Oshkosh tem regras que descrevem o que é apropriado e o que não é. Seguir essas regras é a melhor maneira de não apenas evitar conflitos e a aparência de algo impróprio, mas também de manter a confiança de nossos clientes e parceiros de negócios.

Garantimos que qualquer coisa dada ou recebida tenha um valor simbólico e seja devidamente documentada. Nós denunciaremos ofertas impróprias. E estamos conscientes, em todas as situações, que uma oferta de **qualquer** valor que seja feita para obter negócios ou vantagens nos negócios – mesmo que cumpra nossas políticas – está errada (consulte a seção [Antissuborno e anticorrupção](#)).

E SE EU ESTIVESSE EM UM JANTAR DE NEGÓCIOS, EM UM RESTAURANTE MUITO CARO, E UM FORNECEDOR SE OFERECESSE PARA PAGAR PELO MEU JANTAR?

EDUCADAMENTE, DIGA “NÃO, OBRIGADO”. ACEITAR O JANTAR GRATUITO PODERIA DAR A APARÊNCIA DE QUE O FORNECEDOR ESTAVA COMPRANDO SUAS DECISÕES DE NEGÓCIOS E VIOLARIA AS NOSSAS POLÍTICAS.



O QUE É “SIMBÓLICO”?

É um presente ou uma oferta de entretenimento que não é de luxo nem dado com frequência. Lembre-se de que um entretenimento relacionado a negócios que não seja extravagante é aceitável. Por exemplo, você pode assistir a um jogo de beisebol da temporada regular se um fornecedor estiver levando você como convidado. No entanto, se o fornecedor estiver apenas dando os ingressos para o jogo, isso é considerado um presente e provavelmente é inaceitável.

Em geral, os membros da equipe não podem aceitar presentes com valor acima de US\$ 100 de qualquer pessoa que tenha ou esteja buscando um relacionamento comercial com nossa empresa.



PRESENTES E ENTRETENIMENTO

TUDO O QUE DAMOS DEVE ...

Ser razoável

Servir a uma finalidade de negócios legítima

Não violar as políticas de quem recebe

TUDO O QUE ACEITAMOS DEVE ...

Nunca ir além das cortesias comerciais comuns

Não ser em dinheiro ou equivalente (como cartões de presente, cartões de valor armazenado ou certificados de presentes)

Não ser dado durante uma decisão de compra ou contratação

Trabalhando com um funcionário do governo? Lembre-se de que isso inclui qualquer pessoa empregada por uma entidade governamental (corpos de bombeiros, órgãos de municípios, escolas públicas etc.). As regras sobre o que podemos dar e aceitar são muito rigorosas – não oferecemos nada de valor ao pessoal do governo, a menos que tenhamos a aprovação prévia da Equipe Jurídica de Defesa ou da Equipe Global de Ética e Conformidade.



Saiba mais

[Política de Conflitos de Interesses](#)

[Política de Presentes e Entretenimento](#)

[Política Antissuborno e Anticorrupção](#)



Nós perseveramos

[Combate ao suborno e à corrupção](#)

[Concorrência justa](#)

[Informações privilegiadas](#)

[Negócios globais](#)

[Atividades políticas e a prática de lobby](#)





Combate ao suborno e à corrupção

Se algo não parece certo, provavelmente não está certo. O suborno pode ser um pagamento em dinheiro. Mas também pode assumir muitas outras formas. Basicamente, qualquer coisa de valor oferecida em troca de alguma vantagem injusta é um suborno e é proibido por nossas políticas e pela lei.

Ganhamos os negócios com base na qualidade de nossos produtos e na dedicação de nosso pessoal. Nunca subornamos nem permitimos que outros subornem em nosso nome. Nosso processo de devida diligência nos ajuda a garantir que os terceiros com os quais fazemos parcerias também façam negócios da maneira certa.

“SER CONHECIDA COMO UMA DAS EMPRESAS MAIS ÉTICAS DO MUNDO DEIXA CLARO PARA TODOS A NOSSA POSIÇÃO EM QUESTÕES ÉTICAS DESDE O PRIMEIRO MOMENTO E AJUDA A REDUZIR SITUAÇÕES EMBARAÇOSAS.”

- Um membro da equipe em Dubai, Emirados Árabes Unidos

UM SUBORNO PODE ASSUMIR A FORMA DE ...

Dinheiro ou equivalentes – como cartões de presente, cheques, empréstimos e opções de ações

Uma oportunidade de negócio ou oferta de emprego, incluindo estágios

Presentes, refeições, viagens ou entretenimento que não atendam às nossas orientações

Um favor

Contribuições de caridade ou políticas

Tratamento preferencial em uma concorrência ou termos favoráveis em um contrato

O Oshkosh Way na prática Pagamentos de facilitação

Nós não fazemos pagamentos de facilitação. Eles são pagamentos de valores baixos feitos fora dos processos normais para agilizar ações governamentais de rotina:

- Processamento de vistos
- Proteção da polícia ou contra incêndios
- Desembaraço aduaneiro
- Obtenção de licenças

Saiba mais

Política Antissuborno e Anticorrupção

Política de Presentes e Entretenimento

Sinais de Alerta de Corrupção

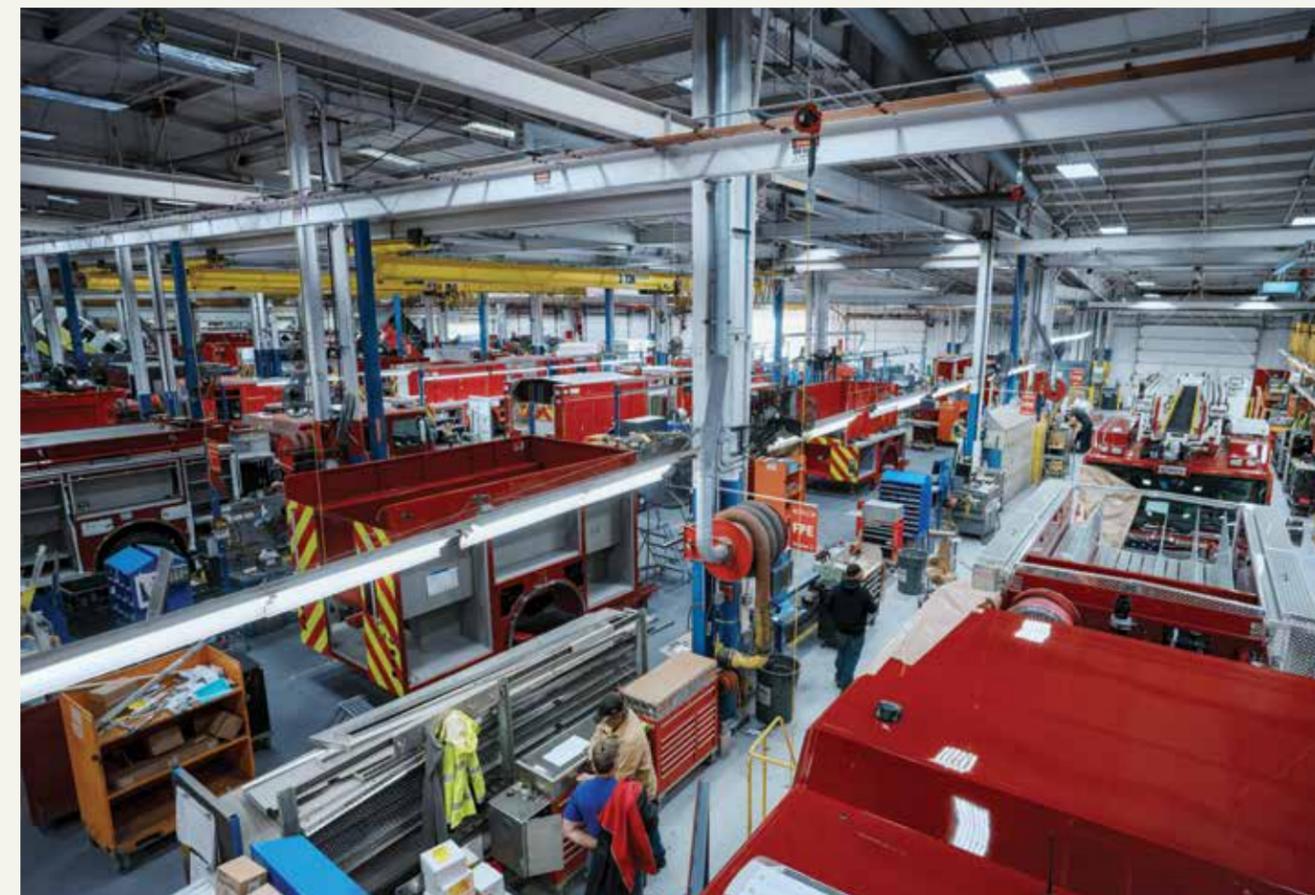


Concorrência justa

Tentativas de restringir a concorrência plena e justa não são apenas desonestas – são ilegais. Se estivermos em uma situação em que a conversa se volte para um tópico sensível relativo à concorrência, nós a interrompemos, deixando claro que a discussão é inadequada. Depois, nos retiramos da conversa e comunicamos o incidente ao nosso superior imediatamente.

Todos nos beneficiamos com um mercado próspero. O sistema de concorrência permite que os clientes se beneficiem com produtos inovadores, diversas opções e preços competitivos. É por isso que países em todo o mundo criaram leis (geralmente chamadas de leis “antitruste” ou “de concorrência”) que proíbem ações anticoncorrenciais, e nós seguimos essas leis em todos os lugares em que operamos.

Também fazemos o que é certo quando se trata de agregar inteligência competitiva. Uma de nossas vantagens competitivas é a nossa reputação ética e o compromisso de fazermos negócios de acordo com o Oshkosh Way.



E SE UM CONCORRENTE SE APROXIMASSE DE MIM EM UMA FEIRA DE NEGÓCIOS DO SETOR E SUGERISSE UM ACORDO PARA PARTICIPARMOS DAS LICITAÇÕES DE APENAS DETERMINADOS CONTRATOS?

RETIRE-SE DA CONVERSA IMEDIATAMENTE E COMUNIQUE O FATO AO SEU SUPERIOR.

O Oshkosh Way na prática Comportamento anticoncorrencial

Nós evitamos comportamentos anticoncorrenciais. Nós nem mesmo abordamos com concorrentes assuntos como divisão de negócios, boicotes a fornecedores ou clientes específicos ou fixação de preços. Não compartilhamos detalhes sobre nossas licitações e cotações com concorrentes nem tentamos obter detalhes sobre licitações e cotações de nossos concorrentes. E não fazemos alegações falsas sobre os produtos de nossos concorrentes.



CONCORRÊNCIA JUSTA

5 MANEIRAS DE AGREGAR INTELIGÊNCIA COMPETITIVA DA MANEIRA CERTA

- 1. Procure informações apenas de fontes públicas (sites externos, relatórios anuais, folhetos de marketing, pesquisas do setor)**
- 2. Seja sempre honesto sobre para quem trabalhamos**
- 3. Não pague a ninguém por informações não públicas**
- 4. Não use a mentira ou a fraude para obter informações da concorrência**
- 5. Não procure informações sobre os concorrentes com pessoas que trabalham ou já trabalharam para eles**



Saiba mais

Política de Concorrência Justa



Informações privilegiadas

Às vezes, como parte do trabalho que fazemos na Oshkosh, podemos ouvir ou ver informações, sobre nossa empresa ou empresas com as quais trabalhamos, que não são conhecidas do público. O conhecimento dessas informações nos torna “*insiders*” e o uso dessas informações para comprar, vender ou manter ações ou títulos é chamado de “*insider trading*” ou uso de informações privilegiadas. O uso de informações privilegiadas é ilegal. Fornecer essas informações para outras pessoas para que elas possam negociar também é ilegal.

Ocupamos uma posição de confiança quando se trata de proteger informações relevantes e não públicas (“privilegiadas”). É por isso que é importante entender os tipos de informações consideradas privilegiadas e nunca negociar com base nelas – ou passá-las para outras pessoas. Ao seguirmos nossas políticas e observarmos os períodos de blackout, cumprimos a lei e mantemos as informações protegidas contra o uso ou a divulgação ilegal.

E SE EU SOUBER CERTAS INFORMAÇÕES SOBRE A OSHKOSH PORQUE SOU UM MEMBRO DA EQUIPE?

LEMBRE-SE DE QUE VOCÊ É UM “INSIDER” E ASSEGURE-SE DE NUNCA FAZER NEGÓCIOS OU ACONSELHAR OUTRAS PESSOAS A FAZEREM COM BASE NESSAS INFORMAÇÕES.

EXEMPLOS DE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS INCLUEM INFORMAÇÕES A SEREM ANUNCIADAS SOBRE ...

Novos produtos ou serviços

Propostas de fusões ou aquisições

Previsões de lucros ou prejuízos

O lucro ou prejuízo de um grande cliente ou fornecedor

Mudanças na equipe de liderança executiva

Processos legais pendentes

O QUE SIGNIFICAM AS EXPRESSÕES “RELEVANTE” E “NÃO PÚBLICA”?

Informação “**relevante**” é qualquer informação que um investidor sensato consideraria importante ao tomar a decisão de comprar, manter ou vender títulos ou ações.

“**Não pública**” significa que as informações não foram divulgadas fora de nossa empresa (por meio de um comunicado à imprensa, por exemplo).

Saiba mais

Política de Uso de Informações Privilegiadas



Negócios globais

A capacidade de enviar nossos produtos para todo o mundo é um privilégio que não consideramos garantido. Para preservar nossa capacidade de realizar negócios além das fronteiras, seguimos as regras. E nós denunciaremos quando percebermos que as regras foram violadas, mesmo que seja, por exemplo, um erro involuntário na papelada.

Cada um de nós tem a responsabilidade de entender e cumprir as leis, regulamentos e restrições comerciais nos países onde operamos. E também temos a responsabilidade de garantir que os membros de nossa cadeia de suprimentos façam o mesmo. Os requisitos são complexos e mudam constantemente, mas juntos garantimos que seguimos todas as leis aplicáveis e mantemos nossa reputação como empresa que faz negócios da maneira certa.

E SE EU OBSERVASSE QUE UM DE NOSSOS DESPACHANTES ADUANEIROS DECLAROU INCORRETAMENTE O STATUS DE ISENTO DE IMPOSTOS EM VÁRIAS REMESSAS DE NOSSOS PRODUTOS? CERTIFIQUE-SE DE QUE SEJA CORRIGIDO.



O Oshkosh Way na prática

Embargos comerciais e boicotes

Como uma empresa sediada nos EUA, não realizamos negócios com países sujeitos a embargos comerciais ou sanções econômicas aplicáveis dos Estados Unidos ou de outros países.

Além disso, não participamos de boicotes não sancionados pelos Estados Unidos. Encaminhamos qualquer solicitação para aderirmos a um boicote (ou solicitações para fornecermos informações relacionadas a boicotes) ao [Grupo de Serviços Compartilhados de Controles de Exportação Globais](#).



NEGÓCIOS GLOBAIS

4 COISAS QUE PODEMOS FAZER

- 1. Certifique-se de que tudo o que importamos ou exportamos esteja adequadamente classificado com base no país de origem, destino, número da lista de controle e uso final/usuário final**
- 2. Obtenha todas as licenças necessárias, documente todas as transações com precisão e mantenha todos os registros necessários**
- 3. Não comercialize, venda ou faça parceria com países, organizações ou pessoas com restrições ou sanções**
- 4. Monitore os parceiros de negócios – não ignore comportamentos que possam ser ilegais**



Saiba mais

Políticas e Procedimentos ITAR/EAR

FAR/DFARS

Política de Visitantes Estrangeiros



Atividades políticas e a prática de lobby

A Oshkosh incentiva os membros da equipe a desempenhar um papel ativo nas comunidades onde vivem e trabalham. No entanto, é importante mantermos nossas atividades políticas pessoais separadas do nosso trabalho na Oshkosh. Trabalhamos diretamente com governos todos os dias, o que significa que precisamos ter um compromisso ainda maior de nos dedicarmos de forma legal e ética à política e à atividade política. Como indivíduos, devemos participar do processo político em nosso tempo livre, às nossas próprias custas, usando nossos próprios recursos. Adotamos a ideia de que cada um de nós tem o direito a suas próprias opiniões políticas e a responsabilidade de respeitar os direitos dos outros de terem as deles.

A Oshkosh não faz contribuições políticas e não reembolsa os membros da equipe pelas contribuições que fizerem. Nossa empresa possui um comitê de ação política através do qual os membros da equipe podem apoiar causas políticas que afetam diretamente nossa empresa, produtos ou setor. A participação no Comitê de Ação Política para Funcionários Corporativos da Oshkosh (OCEPAC) é completamente voluntária e regulada de perto pela Comissão Federal de Eleições.

E SE MINHA IRMÃ ESTIVESSE CONCORRENDO A UM CARGO POLÍTICO E ME PEDISSE PARA DISTRIBUIR FOLHETOS DE CAMPANHA AOS MEUS COLEGAS DE EQUIPE?

DIGA A ELA QUE NÃO, POIS ATIVIDADES POLÍTICAS PESSOAIS DEVEM FICAR CLARAMENTE SEPARADAS DE SUA FUNÇÃO NA OSHKOSH.



NÓS SEMPRE ...

Asseguramos que nossas atividades políticas cumpram a lei e sejam consistentes com as políticas da Oshkosh

Revelamos que somos funcionários da Oshkosh e deixamos claro que nossos pontos de vista não representam os da empresa

Entramos em contato com o Vice-Presidente Sênior de Relações com o Governo antes de conversar com legisladores sobre alguma legislação que afete a Oshkosh

NÓS NUNCA ...

Pressionamos membros da equipe, vendedores ou clientes para contribuir para, ou apoiar, nossas atividades políticas

Entramos em contato com legisladores ou funcionários do governo para influenciar a concessão de contratos à Oshkosh

Usamos o nome Oshkosh para promover um partido, candidato ou causa, a menos que tenhamos autorização para fazê-lo

Saiba mais

Política de Lobby



Nós somos melhores juntos

[Informações confidenciais](#)

[Ativos físicos e eletrônicos](#)

[Registros precisos](#)

[Comunicações responsáveis](#)

[Sustentabilidade e meio ambiente](#)





Informações confidenciais

Nossa paixão pela inovação faz o mundo avançar. Para continuar projetando e construindo produtos que desafiam os limites atuais, nós protegemos nossas informações confidenciais e as informações confidenciais que nos foram fornecidas por nossos parceiros e clientes.

Nos certificamos de que sabemos qual é o tipo de informação considerada confidencial, classificamos e marcamos apropriadamente essa informação e a compartilhamos somente com as pessoas autorizadas a vê-la e que tenham uma necessidade comercial de conhecê-la. Se não tivermos certeza sobre como classificar as informações, verificamos com o proprietário dos dados.

Protegemos as informações de propriedade da nossa empresa contra uso, distribuição, alteração ou exclusão não autorizada. Exigimos que todos os terceiros assinem acordos de não divulgação antes de compartilharmos informações com eles, e só compartilhamos o que for necessário para alcançarmos os nossos objetivos. Também temos cuidado com **o local onde** compartilhamos, pois discussões sobre informações confidenciais em locais públicos (como restaurantes, aeroportos e elevadores) podem ser ouvidas por outras pessoas que não sejam da Oshkosh. Isso poderia prejudicar nossa vantagem em termos de concorrência e prejudicar nossa reputação como líder no setor.

E SE UMA AMIGA QUE ESTIVESSE ABRINDO UM NOVO NEGÓCIO PEDISSE UMA LISTA DOS CLIENTES DA OSHKOSH QUE PODERIAM SE INTERESSAR POR SEUS SERVIÇOS?

DIGA A ELA QUE VOCÊ NÃO PODE DAR ESSAS INFORMAÇÕES PORQUE ELAS SÃO PROPRIEDADE DA OSHKOSH.



O QUE É “PROPRIEDADE INTELECTUAL”?

É o conjunto de pensamentos, ideias e processos criativos por trás de nossos produtos. Isso inclui patentes, dados técnicos, direitos autorais, marcas comerciais e segredos comerciais. Temos a obrigação de proteger a nossa propriedade intelectual e respeitar a propriedade intelectual dos outros. Nós sempre conseguimos as autorizações e contratos de licenciamento necessários, e usamos adequadamente marcas comerciais, direitos autorais, logotipos e desenhos.



INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

EXEMPLOS DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS INCLUEM ...

Planos de marketing, listas de clientes e listas de fornecedores

Planos de pesquisa e desenvolvimento

Desenhos, projetos e processos de produtos

Dados de aquisições

Estratégias de fixação de preços

Informações financeiras não publicadas



Saiba mais

Política de Classificação e Tratamento de Informações Confidenciais e Privilegiadas
Diretrizes de Classificação de Dados



Ativos físicos e eletrônicos

A Oshkosh fornece ativos físicos (como móveis, equipamentos e materiais de escritório), bem como ativos eletrônicos (como hardware, software e acesso à Internet) para nos ajudar a realizar o nosso trabalho. Temos a obrigação de ser bons administradores desses recursos, usando-os da maneira como devem ser usados e protegendo-os contra danos ou perdas.

Usamos os ativos da empresa para os negócios da empresa. O uso ocasional de ativos por motivos pessoais é permitido, mas entendemos que esse uso deve ser verdadeiramente ocasional e nunca interferir em nossas responsabilidades na Oshkosh. Nós protegemos nossos ativos e observamos boas práticas de segurança cibernética e física, para que todos os membros da equipe em todos os locais tenham o que precisam para fazer o melhor trabalho possível.

E SE EU CONHECESSE ALGUM SOFTWARE GRATUITO QUE PODERIA AJUDAR MINHA EQUIPE A GERENCIAR PROJETOS?

SIGA TODOS OS PROCESSOS APROPRIADOS DE REQUISIÇÃO E AUTORIZAÇÃO DE TECNOLOGIAS PARA ASSEGURAR QUE ELE NÃO COLOQUE EM RISCO QUALQUER DISPOSITIVO OU SISTEMA DA OSHKOSH.



O Oshkosh Way na prática
Nossas responsabilidades na segurança da informação

Respondemos rapidamente quando se trata de implementar novos controles de segurança necessários. Sempre temos em mente e procuramos saber quais são as implicações de segurança em tudo o que fazemos.



ATIVOS FÍSICOS E ELETRÔNICOS

BOA SEGURANÇA CIBERNÉTICA SIGNIFICA QUE ...

NÓS SEMPRE ...

Criamos senhas fortes e as armazenamos adequadamente

Usamos um navegador, um programa de e-mail, texto ou telefone para garantir que os anexos sejam os esperados e que estamos nos comunicando com a pessoa certa

Acessamos nossas redes com dispositivos autorizados, incluindo armazenamento

Usamos apenas softwares e aplicativos autorizados

Denunciamos qualquer uso indevido ou abuso de nossos sistemas

NÓS NUNCA ...

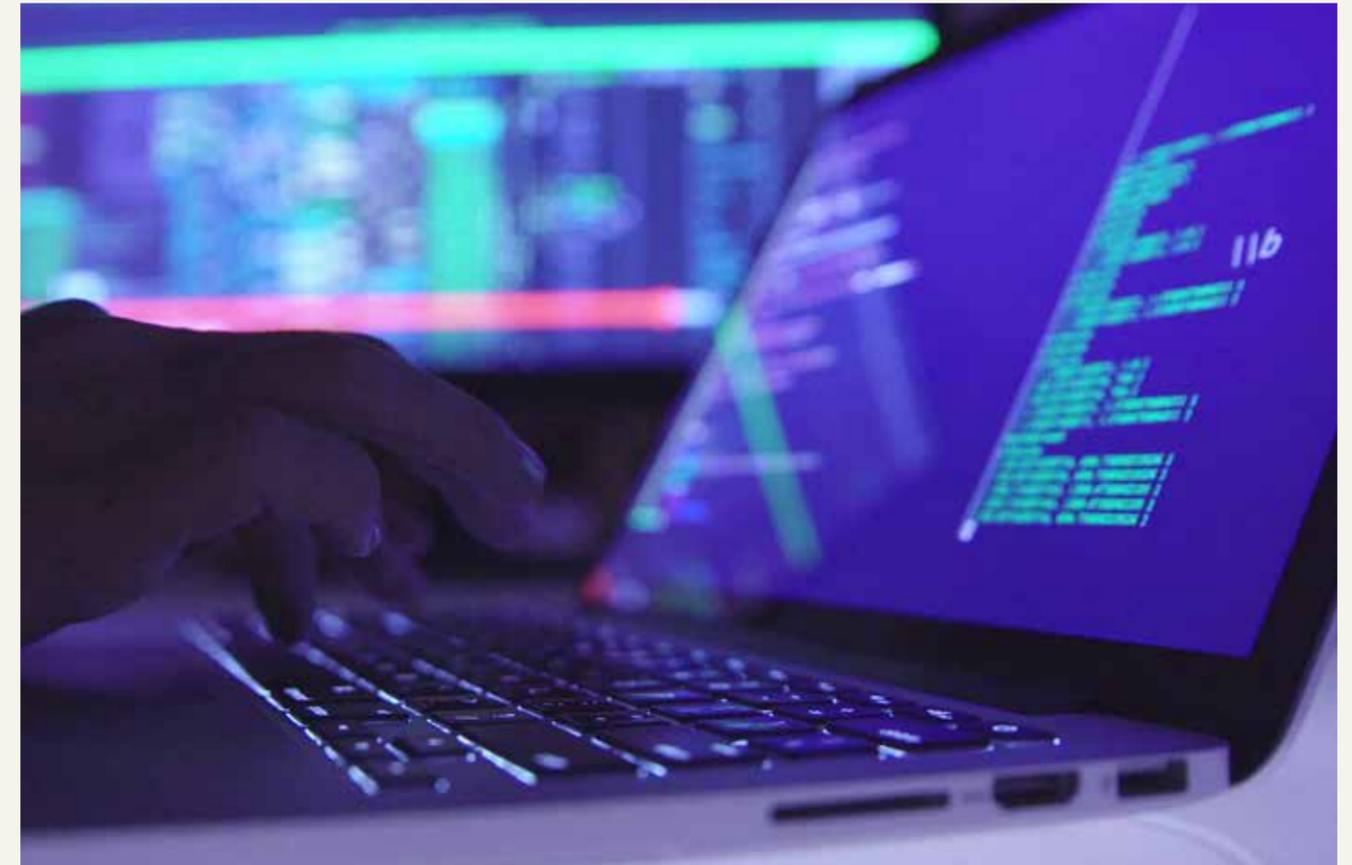
Compartilhamos senhas ou outros controles de acesso com nenhuma pessoa nem reutilizamos senhas do trabalho fora da empresa

Clicamos em arquivos ou links suspeitos que possam colocar nossos sistemas em risco

Ignoramos ou excluímos atividades suspeitas

Emprestamos, pedimos emprestado, vendemos ou doamos quaisquer ativos de tecnologia, a menos que estejamos autorizados a fazê-lo

Demoramos para comunicar sobre ativos perdidos ou danificados



Saiba mais

Política de Uso Aceitável



Registros precisos

Nós conquistamos a reputação de operar com honestidade, transparência e integridade. Mantemos essa reputação seguindo nossos controles internos, mantendo registros precisos, fornecendo documentação de apoio e obtendo aprovações, quando necessário, e comunicando se suspeitamos de algum erro. É melhor sermos proativos e corrigirmos nossos erros do que ficar em silêncio quando soubermos que algo está errado.

A manutenção de registros precisos é responsabilidade de todos. Isso vale para quando estivermos preenchendo um quadro de horários, enviando um relatório de despesas, gerando uma proposta, preparando uma previsão financeira ou criando qualquer outro tipo de “registro”.

A manutenção precisa de registros também inclui o cumprimento de nossas políticas relacionadas a retenção, proteção, armazenamento e descarte de dados – seguimos nossos cronogramas de retenção e nunca descartamos informações que possam vir a ser exigidas em algum processo legal.

“O OSHKOSH WAY ME DÁ COMPREENSÃO E ORIENTAÇÃO MAIS CLARAS QUANDO PRECISO DECIDIR SE AS DESPESAS RELATADAS SÃO RAZOÁVEIS OU NÃO. EU REALMENTE GOSTO DISSO.”

- Um membro da equipe em Tianjin, China

NÓS SEMPRE ...

Asseguramos que nossos registros reflitam de forma precisa e honesta todas as transações

Atribuimos custos ao código de conta adequado e ao período correto

Ficamos atentos e denunciemos atividades suspeitas, como grandes depósitos em dinheiro ou transferências atípicas de fundos entre dois países

NÓS NUNCA ...

Estabelecemos fundos não registrados, “fora dos livros” ou “secretos”

Falsificamos ou descaracterizamos nenhum registro relacionado aos nossos negócios

Excedemos a nossa autoridade – não assinamos documentos nem autorizamos pagamentos, a menos que sejamos designados a isso

O Oshkosh Way na prática

Exatidão em todos os nossos relatórios financeiros

A integridade dos nossos livros e registros é fundamental para nosso sucesso futuro e para manter a confiança de clientes, parceiros de negócios e investidores.

Nós temos compromisso com a integridade financeira. Asseguramos que todos os relatórios sejam completos, honestos, precisos, fornecidos em tempo hábil e compreensíveis. E respeitamos e cooperamos com auditorias, investigações e inquéritos governamentais, fornecendo informações verdadeiras, precisas e completas.

Saiba mais

[Política de Gestão de Registros](#)

[Política de Reconciliação de Contas](#)

[Manual CAPP](#)



Comunicações responsáveis

Qualquer palavra sobre a nossa empresa – seja ela falada, escrita ou divulgada no ciberespaço – tem um impacto sobre nossa reputação e nossa marca. Nós asseguramos que as mensagens que enviamos sejam claras, precisas e consistentes. Encaminhamos perguntas e solicitações de informações às pessoas autorizadas pela Oshkosh a falar em nome da empresa.

A menos que tenhamos sido designados como porta-voz, direcionamos as consultas – do público, das autoridades reguladoras e de outras pessoas – para o recurso adequado. Às vezes, no interesse de proteger a Oshkosh, podemos ser tentados a ajudar, fornecer nossa opinião ou esclarecer as coisas, mas devemos sempre buscar a ajuda dos especialistas em comunicação. Eles vão assegurar que todos estejamos falando com uma só voz.

E SE ALGUÉM DA MÍDIA ME CONTATASSE COM UMA PERGUNTA SOBRE A OSHKOSH?

SOLICITE QUE ENTRE EM CONTATO COM A NOSSA EQUIPE GLOBAL DE MARCA E COMUNICAÇÕES.

PARA

Consultas da mídia

Consultas de analistas ou investidores

Convites para falar ou se apresentar em nome da Oshkosh

ENTRE EM CONTATO COM

[Equipe Global de Marca e Comunicações](#)

[Relações com Investidores](#)

[Equipe Global de Marca e Comunicações](#)

O Oshkosh Way na prática Uso responsável das mídias sociais

Nosso compromisso com uma comunicação responsável se estende às nossas atividades nas mídias sociais. Nós devemos deixar claro que quaisquer opiniões pessoais que venhamos a expressar on-line são apenas nossas e assegurar que não seja publicado nada que possa ser considerado assédio ou discriminatório, ou que viole as informações confidenciais da Oshkosh ou de nossos parceiros de negócios.

Saiba mais

[Política de Mídias Sociais](#)



Sustentabilidade e meio ambiente

Acreditamos que a sustentabilidade vai além da nossa responsabilidade ambiental. É uma mentalidade, uma maneira de pensar sobre o nosso planeta e nosso impacto sobre ele – como empresa e como indivíduos – em todas as ações que realizamos. Promovemos a responsabilidade e o cuidado ambiental. Inovamos cuidadosamente para fornecer produtos que mantenham as pessoas que dependem deles e suas comunidades mais seguras e saudáveis.

Seguimos todas as leis, políticas e procedimentos ambientais que se apliquem a nós e implementamos um Programa de Avaliação de Conformidade Ambiental (eCAP) em nossas instalações. E reconhecemos que a sustentabilidade é uma responsabilidade compartilhada.

E SE EU TIVESSE ALGUMA IDEIA SOBRE COMO PRESERVAR OS RECURSOS DE UMA MANEIRA MELHOR NO LOCAL ONDE TRABALHO? PROCURE ALGUÉM DA EQUIPE AMBIENTAL.

5 COISAS QUE PODEMOS FAZER

- 1. Assumir responsabilidade pessoal de ajudar a reduzir desperdícios e emissões**
- 2. Procurar oportunidades para economizar energia em nossas instalações, processos e veículos**
- 3. Eliminar com segurança todos os resíduos, reutilizando e reciclando sempre que possível**
- 4. Compartilhar nossas ideias – o Oshkosh Excellence Awards (OEA) oferece uma oportunidade para não apenas inovar mas também construir um mundo mais sustentável**
- 5. Comunicar qualquer incidente ambiental – ou a possibilidade de um – à Equipe Ambiental**

Saiba mais

Política de Proteção ao Meio Ambiente
Política de Gerenciamento de Energia
Relatório de Sustentabilidade Corporativa
Código de Conduta do Fornecedor



Colocando em prática os nossos valores – considerações finais da Equipe Global de Ética e Conformidade

Nosso compromisso de fazer a coisa certa está fundamentado em nosso propósito de fazer a diferença na vida das pessoas. Ao nos esforçarmos para viver o Oshkosh Way e demonstrarmos nossos valores fundamentais todos os dias, estamos causando um impacto positivo na vida de nossos colegas, clientes, acionistas, parceiros de negócios e comunidades.

A Equipe de Ética e Conformidade Global está sempre pronta para ajudar com qualquer dúvida que você possa ter sobre o Código e como aplicá-lo ao seu trabalho diário. Pedimos que você leia e consulte o nosso Código frequentemente, e deixe que ele seja um guia valioso quando tomar decisões de negócios. Enquanto continuamos a crescer e evoluir, permaneça sempre fiel aos nossos valores e lembre-se de que toda decisão tomada afeta quem somos e para onde vamos daqui para a frente.

Agradecemos seu compromisso com a Oshkosh e com o nosso Código de Ética e Conduta.

“SEMPRE QUE ESTOU EM DÚVIDA, VOLTO À ÉTICA E A USO COMO MINHA BÚSSOLA INTERIOR. ELA VAI ME LEVAR PELO CAMINHO CERTO.”

- Um membro da equipe em Hoofddorp, Holanda



Recursos úteis

CONTACT

Linha Direta de Ética

Equipe de Segurança Corporativa

Cíber segurança

Equipe Ambiental

Equipe Global de Marca e Comunicações

Equipe Global de Ética e Conformidade

Grupo de Serviços Compartilhados de Controles de
Ex[pr]tação Globais

Recursos Humanos

Equipe de Segurança Industrial

Relações com Investidores

Diretor de Privacidade

Vice-Presidente Sênior de Relações com o Governo

CONTACT INFORMATION

[Linha Direta de Ética](#)

jhavlik@oshkoshcorp.com

cybersecurity@oshkoshcorp.com

environmental@oshkoshcorp.com

marketing@oshkoshcorp.com

complyspace@oshkoshcorp.com

dmartell@oshkoshcorp.com

Minha Oshkosh

ODIS@defense.oshkoshcorp.com

investors@oshkoshcorp.com

jaarreaza@defense.oshkoshcorp.com

thawkins@oshkoshcorp.com



Um portfólio de marcas líderes. Uma empresa unificada.

